

# 平成28年度 第2回

## 職業能力開発推進者講習 in岐阜

力を発揮してくれる社員に長く働いてもらおう

～人事制度の「組み立て方」と「使い方」～

9月29日(木)～30日(金)

10:00～16:30 (受付9:30)

先着 30名 受講無料

講師

小野田 博之 氏

経営人事コンサルタント

キャリアカウンセラー

有限会社

キャリアスケープ・コンサルティング

代表取締役

会場

ワークプラザ岐阜

大会議室

(岐阜市鶴舞町2-6-7)

お申込み

9月15日(木)までに

中央職業能力開発協会

キャリア形成基盤支援課

03-3365-2716

FAXでお申込みください。

### カリキュラム1日目

◇キャリア形成促進助成金に関する説明 (岐阜労働局 ご担当者様)

◇事業内職業能力開発計画作成の進め方

(岐阜県担当人材育成コンサルタント 深尾 卓也氏)

◆力を発揮してくれる人に長く働いてもらおう～人事制度の「組み立て方」と「使い方」

#### 1. 人事・人材育成の傾向と課題

人事諸制度の動向/管理職になれない・なりたくない…/キャリアラダー(はしご)の限界/職業人生50年時代のインパクト

#### 2. キャリア開発から考える人事、人材育成

キャリア、キャリア開発に関して未だある誤解/キャリア診断にみる「いい会社」「いい組織」/キャリア・アイランドモデルと人事制度/キャリアゴールを前提とするキャリアプランの限界/人事諸制度との関係

### カリキュラム2日目

#### 3. キャリア開発と組織開発は成長の両輪

キャリア開発視点のない組織開発、組織開発視点のないキャリア開発/個と組織の新しい共生が生み出すもの

#### 4. 目標による管理(MBO)とキャリア開発

改めて考える「目標」/目標による管理と目標による管理っぽいもの/納得感のある目標とキャリア開発、内的キャリア

#### 5. 活用できるものはできるだけ使ってみよう

職業能力評価基準、キャリア診断サービスなど

#### 6. まとめ

「人事制度」という仕組みを使って、キャリア開発・組織開発の両面から、職場の活性化を進める時の考え方、方法について取り上げます。

事業所名	フリガナ	
事業所所在地	〒 - -	
	所在地	
	TEL ( - - ) FAX ( - - )	
	E-mail @	
氏名	フリガナ	男性・女性
	職業能力開発推進者でいらっしゃいますか? (はい・いいえ)	

